



HAKUBA CENTRAL SNOWSPORTS PTY LTD

JAPAN | AUSTRALIA

Happo Gondola Store Happo Apartments, Happo-One

Wadano Store opp Sakka Lifts, Sakka Area, (Koharu) Wadano

Echoland Store, Echoland Central, Main Street

reservations@centralsnowsports.oom.au

Hakuba Central Snowsports – General Employer Action Plan

(General Employer Action Plan for the Promotion of Measures to Support the Development of the Next Generation)

1. Plan Period:

1 September 2025 – 31 August 2027

2. Purpose:

To create a working environment where all **full time employees** can balance work and family life, including child-rearing, while developing their careers. This plan aims to support both male and female employees in taking childcare leave, and to foster a workplace culture that values work-life balance.

3. Targets & Measures:

Target 1:

Ensure that all eligible employees, regardless of gender, are fully aware of their childcare leave entitlements and feel supported to take leave when needed.

Measures:

- Provide clear, accessible information on childcare leave rights and support options as part of the annual contract review process and seasonal onboarding.
- Offer private, one-on-one discussions with employees to explain the leave process, answer questions, and provide personalised guidance.

Target 2:

Support a smooth return to work for employees after maternity/childcare leave.

Measures:

- Develop a tailored **Return to Work Support Plan** in consultation with each employee before their leave ends.
- Where operationally possible, provide flexible scheduling options for days and hours during the initial return period to help balance work and family needs.
- Offer refresher training on systems, customer service processes, and any business changes to ensure a smooth reintegration into the role.



HAKUBA CENTRAL SNOWSPORTS PTY LTD

JAPAN | AUSTRALIA

Happo Gondola Store Happo Apartments, Happo-One

Wadano Store opp Sakka Lifts, Sakka Area, (Koharu) Wadano

Echoland Store, Echoland Central, Main Street

reservations@centralsnowsports.oom.au

Target 3:

Promote awareness and understanding of work-life balance and parenting support among all staff.

Measures:

- Introduce all new full-time employees to the company's work-life balance policies and family support programs as part of their onboarding and training.
- Make the General Employer Action Plan easily accessible by publishing it on both the company website and the company's employment website for onboarding and ease of access

4. Publication & Employee Communication:

- This plan will be posted on the **Hakuba Central Snowsports company website** under "Employment" and made available to all staff via the staff employment website.

Date of Formulation: 20 August 2025

Employer Name: Hakuba Central Snowsports Pty Ltd

Representative: Karen Bowes, CEO



HAKUBA CENTRAL SNOWSPORTS PTY LTD

JAPAN | AUSTRALIA

Happo Gondola Store Happo Apartments, Happo-One

Wadano Store opp Sakka Lifts, Sakka Area, (Koharu) Wadano

Echoland Store, Echoland Central, Main Street

reservations@centralsnowsports.oom.au

白馬セントラルスノースポーツ – 一般事業主行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画)

1. 計画期間

2025年9月1日 ~ 2027年8月31日

2. 目的

すべての正社員が、子育てを含む仕事と家庭生活の両立を図りながら、キャリアを発展させることができる職場環境を整えることを目的とします。本計画は、男女問わず育児休業を取得できるよう支援し、ワーク・ライフ・バランスを重視する職場文化を醸成することを目指します。

3. 目標と取組内容

目標1:

性別を問わず、すべての対象従業員が育児休業の権利について十分に理解し、必要なときに安心して取得できるようにする。

取組内容:

- 年次契約更新時およびシーズン開始時のオリエンテーションにおいて、育児休業の権利や支援制度に関する明確でわかりやすい情報を提供する。
- 従業員と個別に面談し、育児休業の手続き、質問への回答、個別ニーズに応じたガイダンスを行う。

目標2:

産前・産後休業および育児休業からの円滑な職場復帰を支援する。

取組内容:

- 各従業員と事前に相談し、個別の「職場復帰支援計画」を作成する。
- 業務上可能な場合、復帰初期には勤務日数や勤務時間の柔軟な調整を提供し、仕事と家庭の両立を支援する。
- 業務システム、接客業務、会社の最新情報に関する再研修を行い、スムーズな業務復帰をサポートする。

4256 HOKUJO, OAZA, HAKUBA MURA, KITAAZUMI-GUN, NAGANO-KEN, 399 9301, **JAPAN | 0261 85 0506**

BOX 228, PORT FAIRY, VICTORIA, 3284, **AUSTRALIA | 03 5758 3500**

ABN# 27 604 424 759

VAT# T7700150091919



HAKUBA CENTRAL SNOWSPORTS PTY LTD

JAPAN | AUSTRALIA

Happo Gondola Store Happo Apartments, Happo-One

Wadano Store opp Sakka Lifts, Sakka Area, (Koharu) Wadano

Echoland Store, Echoland Central, Main Street

reservations@centralsnowsports.oom.au

目標3:

全従業員に対して、ワーク・ライフ・バランスおよび子育て支援の重要性を周知・理解させる。

取組内容:

- 新規採用された正社員に対し、入社時研修でワーク・ライフ・バランスの方針や家族支援制度を紹介する。
- 会社ウェブサイトおよび従業員向け採用ウェブサイトにも本行動計画を掲載し、入社時や必要時に容易にアクセスできるようにする。

4. 公表および従業員への周知

本計画は、白馬セントラルスノースポーツの会社ウェブサイト「雇用情報」ページに掲載し、従業員向け採用ウェブサイトにも掲載することで、全従業員が閲覧できるようにする。

策定日: 2025年8月20日

事業主名: 白馬セントラルスノースポーツ株式会社 (Hakuba Central Snowsports Pty Ltd)

代表者名: カレン・バウズ (代表取締役CEO)